

**Wyjaśnienia nr 1 z dnia 11.09.2014 r.
w odpowiedzi na pytania Wykonawców do treści Zapytania Ofertowego
nr 17/BMSWK/2014**

Pytanie nr 1

Czy przez doświadczenie w poprowadzeniu minimum trzech konferencji (lub spotkań, seminariów) dla minimum 50 osób każda, o którym mowa w pkt. V.1.b Zapytania należy rozumieć udział w takiej konferencji czy jej organizację?

Odpowiedź nr 1

Przez doświadczenie w poprowadzeniu minimum trzech konferencji (lub spotkań, seminariów) dla minimum 50 osób każda należy rozumieć pełnienie funkcji moderatora konferencji (lub spotkań, seminariów) lub ich części, osoby odpowiedzialnej za przebieg konferencji (lub spotkań, seminariów) lub przebieg ich części pod względem merytorycznym.

Pytanie nr 2

Czy osoba współprowadząca, o której mowa w punkcie V.2.b Zapytania powinna się wykazać podobnym do Wykonawcy doświadczeniem? Czy konieczne jest przedstawienie doświadczenia tej osoby na etapie składania oferty?

Odpowiedź nr 2

Osoba współprowadząca (lub osoby współprowadzące) nie musi posiadać takiego samego doświadczenia jak Wykonawca, będzie ona bowiem pełnić rolę osoby wspierającej, pełniącej np. funkcję moderatora/facilitatora podczas pracy w grupach. Osoba współprowadząca może posiadać doświadczenie w prowadzeniu szkoleń metodami aktywnymi w mniejszych grupach. Na etapie składania oferty nie jest konieczne wskazywanie osoby współprowadzącej ani przedstawianie jej doświadczenia. Zgodnie z pkt. III.2.b Zapytania osoba współprowadząca (lub osoby współprowadzące) powinna zostać wskazana przez Wykonawcę i zaakceptowana przez Zamawiającego (na podstawie przedłożonego CV) po podpisaniu umowy.

Pytanie nr 3

Czy przez szkolenia z tematyki szeroko rozumianej wielokulturowości, o których mowa w pkt. V.1.a, należy rozumieć wyłącznie szkolenia prowadzone dla mniejszości kulturowych, czy też mogą być to szkolenia prowadzone dla innych grup mniejszościowych lub zagrożonych marginalizacją (np. dla osób bezrobotnych)?

Odpowiedź nr 3

Przez wielokulturowość rozumie się współistnienie i oddziaływanie na siebie różnych kultur, tj. przedstawicieli różnych narodowości, grup etnicznych, etnograficznych, językowych, religijnych, imigrantów, uchodźców itp. Szkolenia nie musiały być prowadzone dla mniejszości kulturowych, mogły być prowadzone także dla grup większościowych (np. warsztaty antydyskryminacyjne, dot. aktywizacji wymienionych grup, integracji lokalnych społeczności w kontekście wielokulturowości itp.), musiały jednak dotyczyć wielokulturowości. Doświadczenie w prowadzeniu szkoleń dot. innych grup mniejszościowych lub zagrożonych marginalizacją (np. osób bezrobotnych) nie będzie brane pod uwagę przy ocenie ofert.