



WCHODZISZ CZY SCHODZISZ Z DRABINY

czyli o motywach osiągnięcia sukcesu

Ewelina Langer

Jolanta Mazgaj

biblioteka **z wizją**

MOTYWACJA

Jest mobilizatorem, który pobudza do działania, które ma wartość samą w sobie, np. zainteresowanie lub zamiłowanie do czegoś. Jest ona uzasadnieniem naszych poczynań.

Wyjaśnia powody, dla których coś robimy i zachowujemy się w określony sposób. Leży w naszej naturze psychicznej i fizjologicznej. Świadomie lub nieświadomie skłania nas do działań i ukierunkowuje na osiągnięcie konkretnego celu. Motywacja może przybierać różne formy, które obejmują procesy umysłowe pobudzające i pozwalające dokonywać wyborów. Inicjuje i utrzymuje fizyczną i psychiczną aktywność. Łączy zachowania obserwowalne ze stanem wewnętrznym, np. jedzący człowiek kierowany jest popędem głodu lub dostępnością ulubionej potrawy. Wyjaśnia ludzką wytrwałość mimo przeciwności. Pozwala zrozumieć, dlaczego radzimy sobie w trudnych lub zmiennych okolicznościach.

MOTYWACJA cd.

Rozróżniamy dwa typy motywacji - **wewnętrzną**, czyli pragnienie zaangażowania się w działanie dla samego działania i **zewnątrzną**, która jest zaangażowaniem się w celu osiągnięcia zewnętrznych rezultatów swoich zachowań, np. nagrody. Pierwszy rodzaj pochodzi z wnętrza i ma swoje źródła w wewnętrznych właściwościach, np. cechach osobowościowych. Drugi natomiast z zewnątrz i opiera się na nagrodach i karach. Obejmuje postawy nakierowane na skutki zewnętrzne (pieniądze, pochwały). Innym rodzajem nagrody dla większości z nas jest własna satysfakcja ze sprostania wyzwaniu. Wynika ona z potrzeby osiągnięć, która w teorii Murraya i McClellanda jest stanem umysłu wywołującym psychologiczną motywację dążenia do mistrzostwa i osiągania trudnych celów. Ludzie wyróżniający się silną potrzebą osiągnięć pracują o wiele ciężiej i osiągają przez to więcej sukcesów, a w obliczu trudności są wytrwalsi w dążeniu do celu niż osoby ze słabszą potrzebą. Wiąże się to z tym jak bardzo zależy nam na osiągnięciu naszego zamiaru. Zdolność wysiłku jest intensywniejsza, energia do działania osiąga wysoki poziom, a odporność na zmęczenie wzrasta.

MOTYWATORY POZAPŁACOWE

Od lat wskazuje się na istnienie dużej zależności pomiędzy efektywnością pracy w organizacji, a umiejętnością motywowania pracowników i pozytywnym wpływaniem na ludzkie zachowania. Dużą rolę odgrywa tu potrzeba poznania drugiego człowieka, zgłębienie jego potrzeb, wyznawanych wartości, motywów zachowań, a także rozbudzenia w pracowniku gotowości do działań zgodnych z oczekiwaniami zarządzających.

Cel organizacji = cel indywidualny

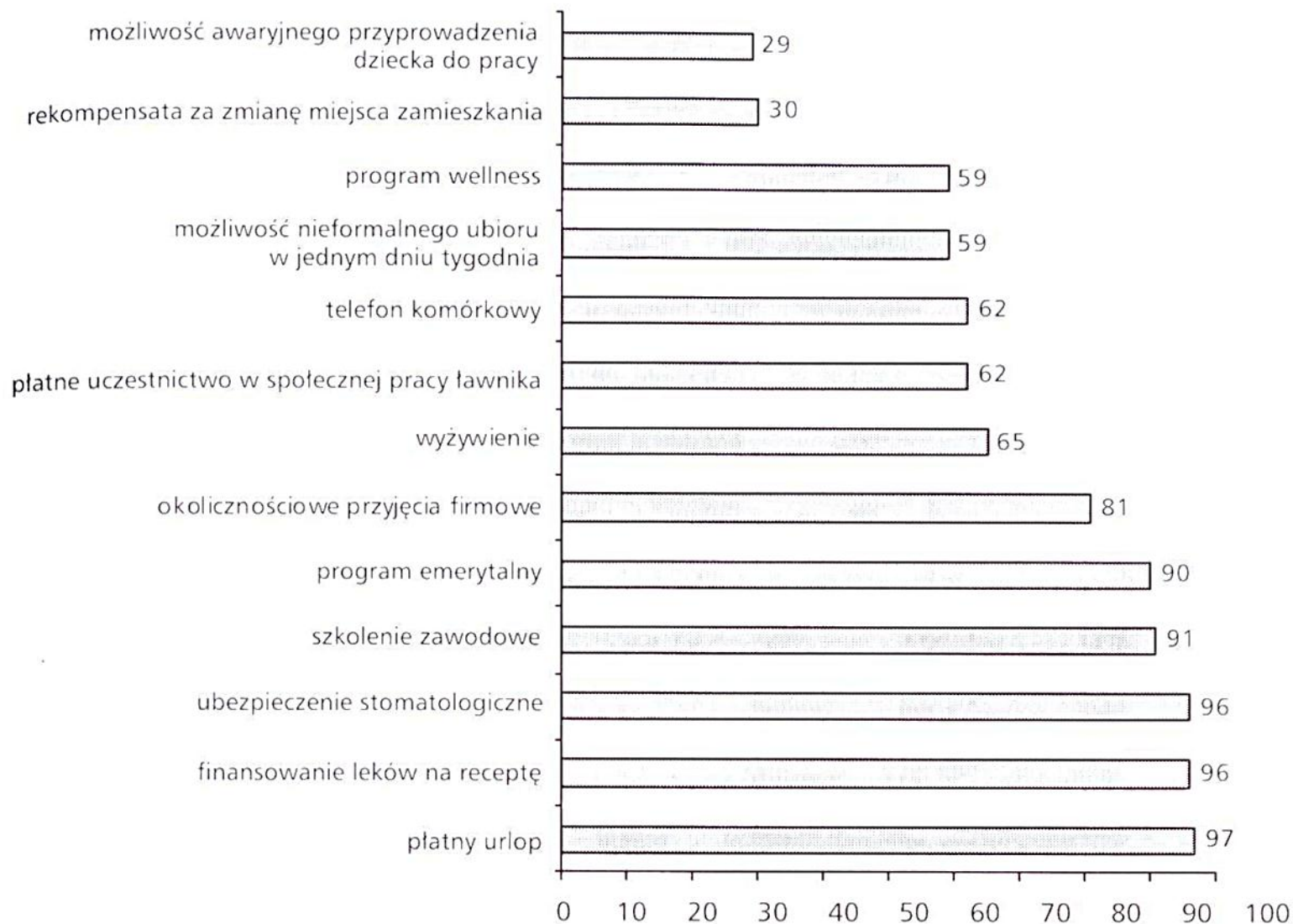
MOTYWATORY POZAPŁACOWE cd.

Biblioteki dnia dzisiejszego stoją przed wieloma wyzwaniami. Muszą zmierzyć się z zmianami zachodzącymi w społeczeństwie, nowymi metodami zarządzania, nowoczesnymi technologiami itp. Niewątpliwie jednym z najistotniejszych czynników wpływających na wdrażanie zmian i osiągnięcie nowych celów w bibliotekach, jest **zaangażowanie pracowników**. Od niego zależy rodzaj, jakość i szybkość wprowadzanych innowacji.

MOTYWATORY POZAPŁACOWE cd.

Z racji niewielkich możliwości motywowania płacowego w bibliotekach szczególne znaczenie zyskują motywatory pozapłacowe. Spełniają one dwojaką funkcję motywacyjną: wzmacniają siłę oddziaływania bodźców płacowych i stanowią wyróżnienie dla pracownika. Z drugiej strony działają autonomicznie, szczególnie skutecznie wobec pracowników o wysokiej potrzebie samorealizacji i potrzebach społecznych.

Rysunek 13. Najczęściej stosowane motywatory pozapłacowe w Stanach Zjednoczonych (procent stosujących firm)



Źródło: 2009 Employee Benefits Survey Report: Examining Employee Benefits in a Fiscally Challenging Economy, SHRM 2010, www.shrm.org i www.wynagrodzenia.pl (dostęp: 10.12.2010).

Tabela 17. Najczęściej stosowane w polskich przedsiębiorstwach motywatory pozapłacowe

Motywator pozapłacowy	Procent stosujących firm
Szkolenia, kursy	72
Elementy wyposażenia dodatkowego (telefon, samochód, etc.)	57
Dofinansowanie wypoczynku	56
Paczki i upominki dla dzieci	47
Dofinansowanie na rzecz dzieci	39
Bilety na imprezy kulturalne lub sportowe	39
Kupony	37
Wyjazdy integracyjne	36
Kursy języka poza firmą	21
Dodatkowe ubezpieczenie	20
Opieka medyczna	20
Produkty własne firmy	13
Dofinansowanie posiłków	13

Źródło: *Badania świadczeń pozapłacowych*, ARC Rynek i Opinia, www.pracuj.pl (dostęp: 13.12.2010).

WARSZTAT (10 min.)

- Podział na grupy ze względu na płeć, staż, stanowisko
- Każda z grup wypisuje jakie czynniki zwiększają jego osobistą motywację do działania w bibliotece

SAMOMOTYWACJA

Samomotywacja pozwala zrealizować marzenia i cele podporządkowując do nich emocje. To zrozumienie i wsparcie swojego wysiłku o przekonanie wynikające z wiary, że jest to działanie ważne i korzystne DLA MNIE. MÓJ CEL, który chce osiągnąć, jest MOIM zamierzeniem, dającym MI konkretne plusy.

To po prostu bilans zysków!

Proponowanych jest kilka najskuteczniejszych technik samomotywacji.



Pierwsza z nich to poinformowanie ludzi ze swojego otoczenia o tym co planujemy zrobić. Dla mózgu jest to ważny sygnał. Człowiek zrobi wszystko, aby zrealizować swój cel, o którym wiedzą znajomi, współpracownicy, podwładni. Przy braku realizacji, będzie się źle czuł w ich obliczu.



Kolejna technika samomotywacji, to nagroda. Wiedząc, że na nas czeka za wykonanie zadania, z chęcią je wykonamy.



Następna technika nosi nazwę „mniejszy sukces na początek”. Rozpoczynając zadanie należy zacząć od łatwych mikro - celów. Ich szybkie i zakończone sukcesem wykonanie wprawi nas w pozytywny nastrój, który przełoży się na sukces w realizacji cięższych i bardziej skomplikowanych zadań. Podobna do niej technika, to podzielenie dużego zadania na mniejsze, nieskomplikowane i realizowanie ich jedno po drugim.



Małymi krokami do celu



Kolejna technika nosi nazwę „negatywnych konsekwencji”.

Wyobrażenie o komplikacjach i negatywnych wydarzeniach, które wystąpią w momencie niewykonania zadania, to czynnik, który silnie motywuje nas do aktywnego realizowania celu.



Odmiana tej metody to wizualizacja pozytywnych wydarzeń, jakie następują w momencie wykonania zadania. Najważniejsza z nich to użycie wyobraźni i stworzenie w swojej głowie obrazu tego, co ma zostać wykonane. Ułatwia to tworzenie genialnych rozwiązań i kreatywnego zrealizowania swoich celów.

„Śmiać się często
i serdecznie, zdobyć
szacunek ludzi
inteligentnych i sympatię
dzieci - to znaczy odnieść
SUKCES”.

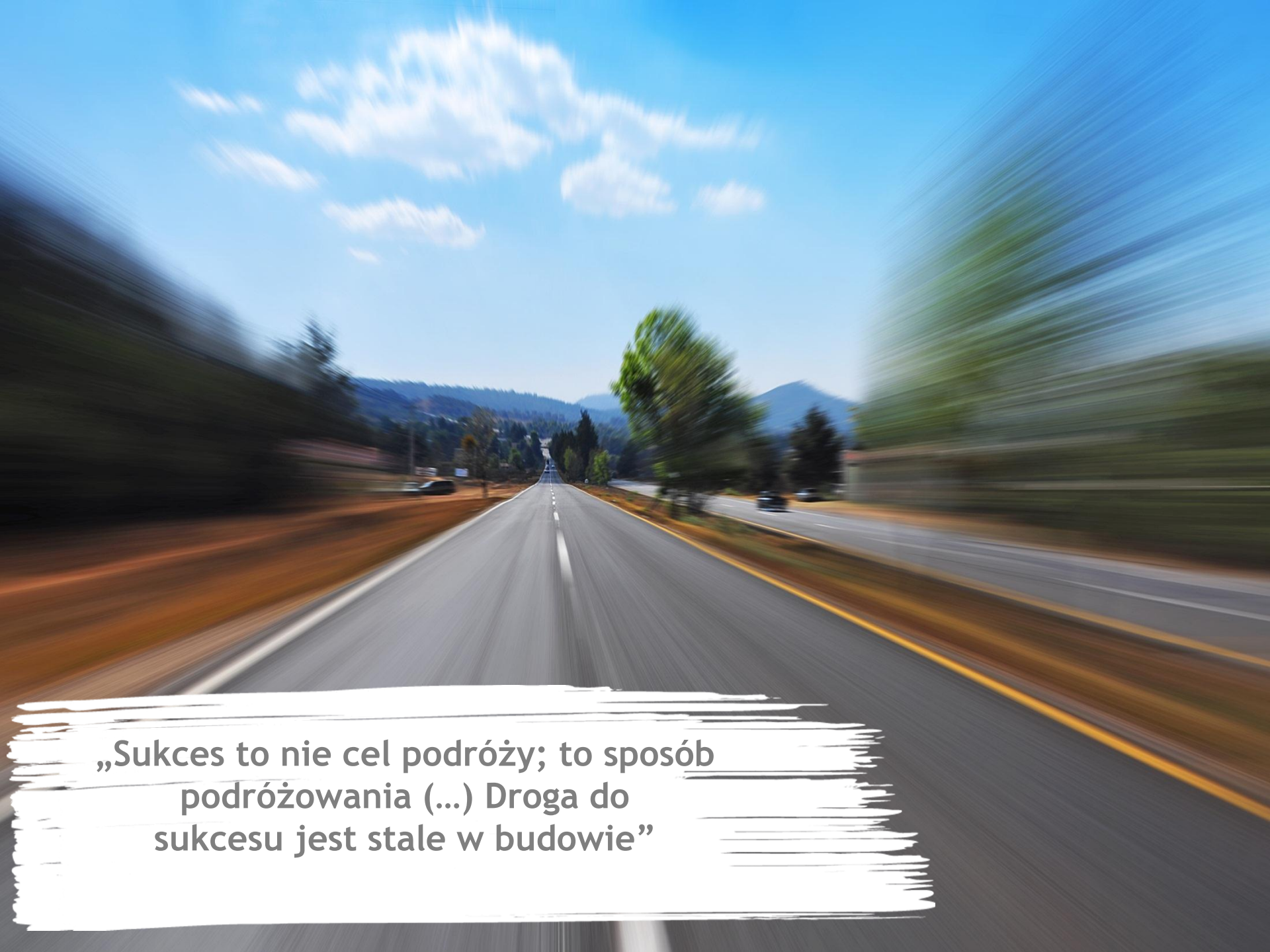
Ralph Waldo Emerson

SUKCES

Dla rozwoju człowieka potrzebny jest sukces, którym może być realizacja zadania, poczucie, że dobrze się je wykonało, i że wysiłek nie poszedł na marne. Jest wynikiem uporu i ciężkiej pracy. Potwierdza to stwierdzenie Edisona, że życiowi nieudacznicy, to ludzie, którzy się poddali, nie wiedząc, że byli bliscy sukcesu. Sukces to uporczywe dążenie do upragnionego celu, który musi być jednak prawidłowo określony. Nie można go osiąść. To proces wielowymiarowy, o różnych kształtach i barwach. To stałe zdobywanie wiedzy i rozwijanie się. Jest to praca, którą się prowadzi ze wzrastającym wysiłkiem i wiedzą nad tym co się lubi i w czym jest się dobrym.

CZŁOWIEK SUKCESU

Może nim nazwać się ten, któremu udaje się zachować harmonię w swoim życiu i osiąga spełnienie we wszystkich jego aspektach. By poczuć pragnienie sukcesu, musimy zrozumieć kim jesteśmy i czego pragniemy. Osiąganie go następuje każdego dnia poprzez czerpanie z codziennego życia. Może nim być uśmiech, uścisk, wschód lub zachód słońca, zapach bzu, telefon od przyjaciela itd.

A blurred road scene with a white brushstroke background for text. The background shows a road stretching into the distance under a blue sky with clouds. The text is centered on the brushstroke.

„Sukces to nie cel podróży; to sposób
podróżowania (...) Droga do
sukcesu jest stale w budowie”



S

pokój sumienia. Poczucie, że żyję w zgodzie z własnymi przekonaniem. Wiem, że żyję uczciwie i nikt mnie nie ściga. Śpię spokojnie. Jestem pogodny i zadowolony z życia, które jest wspaniałą przygodą!

U

miejętność współżycia z ludźmi. 85% zadowolenia w życiu pochodzi z kontaktów z innymi ludźmi. Mam przyjaciół i obracam się wśród życzliwych ludzi. Umieję się ze wszystkimi porozumieć.

K

ondycja fizyczna. Zdrowie i energia. Mam siłę i zapał do realizowania swoich planów. Dbam o swoje ciało i umysł.

C

elowe życie. Mam wartościowe cele i ideały w życiu. Wiem czego chcę. Mam pasję do działania. Jest tyle ciekawych rzeczy do zrobienia w życiu!

E

konomiczna niezależność. Mam tyle pieniędzy ile potrzebuję. To co potrafię robić, przynosi mi dostatecznie duże dochody, aby realizować moje cele.

S

amorealizacja. Znam siebie dobrze, wiem co umiem i do czego jestem stworzony. Wszystko co robię, robię najlepiej, jak potrafię. Lubię żyć.



Pieniądze motywują tylko na początku. Awans przestaje ekscytować, gdy osiągamy szczyt kariery. Praca nie znudzi się tylko tym, którzy traktują ją jak powołanie. Wystarczy odkryć, co nas w życiu kręci. Tylko tyle. I aż tyle!

Caravaggio. *Powołanie świętego Mateusza*

12 zasad wydobywania z ludzi tego, co w nich najlepsze:

1. Od ludzi, którymi kierujesz, oczekuj tego co najlepsze
2. Zauważaj potrzeby drugiego człowieka
3. Wysoko ustawiaj poprzeczkę doskonałości
4. Stwórz środowisko, w którym niepowodzenie nie oznacza przegranej
5. Jeśli ktoś zdąży tam, gdzie Ty - dołącz do niego
6. Wykorzystuj wzorce, by zachęcać do sukcesu
7. Okazuj uznanie i chwał osiągnięcia
8. Stosuj mieszankę wzmacniania pozytywnego i negatywnego
9. Potrzebę współzawodnictwa wykorzystuj w sposób umiarkowany
10. Nagradzaj współpracę
11. Pozwalaj, by w grupie zdarzały się burze
12. Staraj się własną motywację utrzymywać na wysokim poziomie

"Jeśli chcesz budować okręt, to nie zwołuj ludzi w celu zrobienia planów, podzielenia pracy, przygotowania narzędzi i wycinania drzew, lecz naucz ich tęsknoty za bezmiarem morza. Wtedy zbudują statek sami."

Saint-Exupery "Mały Książę"

Co Cię skłania do działania

test



1. WYOBRAŹ SOBIE, ŻE NIE ZDAŹYŁEŚ SIĘ NAUCZYĆ CAŁEGO WYMAGANEGO MATERIAŁU, A MIMO TO NA EGZAMINIE OTRZYMAŁEŚ MAKS. L. PKT. W TEJ SYTUACJI:

- a) Aby w pełni mieć poczucie, że zasłużyłeś na otrzymaną ocenę, uzupełniasz swoją wiedzę
- b) Cieszysz się, że przy tak małym wysiłku znalazłeś się wśród najlepszych
- c) Jesteś zaskoczony, bo tak naprawdę zależało ci tylko na tym, by nie powtarzać egzaminu

2. CO CZUJESZ, GDY WYOBRAŻASZ SOBIE, ŻE OSIĄGASZ SUKCES:

- a) Cieszysz się z uznania i szacunku, jaki uzyskasz w oczach innych
- b) Czujesz satysfakcję ze zdobytej wiedzy i doświadczenia
- c) Żeby nie zapeszyć, starasz się nie myśleć o sukcesie

3. SZEF POPROSIŁ CIĘ O PRZEDSTAWIENIE NA SPOTKANIU PROJEKTU, NAD KTÓRYM WŁAŚNIE PRACUJESZ. MASZ 2 DNI NA TO. JAK POSTRZEGASZ TĘ SYTUACJĘ?

- a) Jako znakomitą okazję, aby dobrze wypaść przed przełożonymi
- b) Jako możliwość podzielenia się swoimi pomysłami
- c) Jako zdarzenie, które wolałbyś już mieć za sobą

4. NAJLEPSZĄ MOTYWACJĄ DO PRACY BYŁABY DLA CIEBIE:

- a) Wysoka pensja i samochód służbowy
- b) Ciągła możliwość szkolenia i doskonalenia siebie
- c) Możliwość pracy w bezstresowych warunkach

5. ZAPROPONOWANO CI OBJĘCIE WYŻSZEGO STANOWISKA W PRACY:

- a) Głównie myślisz o dodatkowych obowiązkach i odpowiedzialności, która wiąże się z awansem
- b) Zastanawiasz się, czy dostaniesz lepszy samochód służbowy i lepsze miejsce parkingowe
- c) Awans traktujesz jako możliwość poszerzenia horyzontów i zdobycia nowych doświadczeń

6. WŁAŚNIE ZAKOŃCZYŁEŚ WSTEPNY KURS J. WŁOSKIEGO. PODCZAS KOLACJI U ZNAJOMYCH POZNAJESZ MILEGO WŁOCHA:

- a) Aby nie ośmieszyć się przed znajomymi, nie przyznajesz się do znajomości języka
- b) Zaczynasz rozmowę z Włochem, aby podszlifować język
- c) Podejmujesz rozmowę, aby zrobić wrażenie na twoich znajomych

7. CHCĄC WYPAŚĆ JAK NAJLEPIEJ PODCZAS PIERWSZEJ RANDKI:

- a) Koncentrujesz się głównie na tym, aby nie popełnić żadnej gafy
- b) Brylujesz, opowiadając najbardziej intrygujące anegdoty z własnego życia
- c) Całą uwagę skupiasz na poznawanej osobie

8. WYOBRAŹ SOBIE, ŻE BIERZESZ UDZIAŁ W WYKŁADZIE, KTÓRY STAJE SIĘ NIEZROZUMIAŁY DLA CIEBIE

- a) Zadajesz pytania, bo chcesz w pełni rozumieć to, czym się zajmujesz
- b) Zadajesz tylko „bezpieczne pytania”, które nie wykażą twojej ewentualnej niewiedzy
- c) Nie zadajesz żadnego pytania i zaczynasz się zastanawiać, czy w ogóle masz szansę zdać ten egzamin

9. BYŁEŚ NA ROZMOWIE KWALIFIKACYJNEJ, ALE NEISTETY TWOJA KANDYDATURA ZOSTAŁA ODRZUCONA. JAK TA SYTUACJA NA CIEBIE WPŁYWA:

- a) Nie zniechęca cię przed dalszymi próbami znalezienia pracy, wyciągasz pozytywne wnioski na przyszłość
- b) Czujesz, że nie zostałeś należycie doceniony, ale nie poddajesz się i szukasz okazji, by udowodnić swoją wartość
- c) Porażka, jaką poniosłeś, zniechęca cię do starania się o pracę przez najbliższy okres czasu

10. JAK TRAKTUJESZ ZAKRES SWOICH OBOWIĄZKÓW W MIEJSCU PRACY:

- a) Dla świętego spokoju robisz to, czego od ciebie wymagają
- b) Robisz więcej, niż od ciebie wymagają nadziei, że zostanie to zauważone przez szefa
- c) Robisz więcej, niż od ciebie wymagają, ponieważ chcesz być naprawdę dobry, w tym, co robisz

KLUCZ ODPOWIEDZI

PYTANIA	ODP. A	ODP. B	ODP. C
1	X	Y	Z
2	Y	X	Z
3	Y	X	Z
4	Y	X	Z
5	Z	Y	X
6	Z	X	Y
7	Z	Y	X
8	X	Y	Z
9	X	Y	Z
10	Z	Y	X

INTERPRETACJA WYNIKÓW

Przewaga - X

Każdemu nowemu zadaniu poświęcasz maksimum uwagi. Starasz się być naprawdę dobry w tym, co robisz! Dążysz do sukcesu, ale przede wszystkim ważna jest dla ciebie możliwość doskonalenia się i zdobywania nowych umiejętności. Chcesz osiągnąć mistrzostwo we wszystkim za co się zabierasz. Czasami jednak warto pamiętać, że nie trzeba być mistrzem w każdej dziedzinie!

INTERPRETACJA WYNIKÓW

Przewaga - Y

Gdy posiadasz wiedzę na dany temat, nie wahasz podzielić się nią z otoczeniem, jeśli w ten sposób możesz otrzymać pozytywne informacje o sobie. Przywiązujesz dużą wagę do tego, jak odbiera cię otoczenie. To cię właśnie motywuje do działań. Lubisz rywalizować, a zwycięstwa potwierdzają twoją wartość. Dążysz do sukcesu i podejmujesz nowe wyzwania. Pamiętaj, że nawet gdy twoje wysiłki nie zostaną nagrodzone, nie znaczy to, że nie było warto podejmować działania.

INTERPRETACJA WYNIKÓW

Przewaga - Z

Konfrontacja z wyzwaniami, jakie stawia przed tobą życie, nieodłącznie wiąże się ze stresem. Wolisz więc nie podejmować ryzykownych działań, aby nie narazić się na niepowodzenia. Ważniejsze dla ciebie od osiągnięcia sukcesu, jest uniknięcie porażki. Dużo kosztują cię niepowodzenia oraz nieprzychylnie uwagi na temat twoich umiejętności. Nie podejmujesz więc nowych działań, ale robisz dobrze jednak to, co do ciebie należy! Nie zrażaj się wizją przegranych i kontynuuj wytyczone sobie zadania bez względu na to, co inni o tym sądzą.

PASJA

Na pewno każdy potrafi powiedzieć czym jest pasja. Z pewnością również dla każdego będzie ona stanowiła coś innego. Dla jednych hobby, dla innych zaangażowanie z jakim podejmuje codzienne wyzwania. Może też być sposobem na życie, który konsekwentnie realizowany, prowadzi do sukcesu.

Samo jej posiadanie jednak nie wystarczy. Posiadacze talentów rozwijają je i pielęgnują, a z pasją jest podobnie. Musi być wspomagana przez odpowiednio silną motywację. Dzięki niej człowiek dostrzega potrzebę samokształcenia, rozwoju i samorealizacji. Wszystkie te działania, poszczególne etapy, to kroki zmierzające do jakiegoś celu. Ten cel to sukces. By go osiągnąć, potrzebny jest plan działania i konsekwentna jego realizacja przy pomocy energii i zapału, którą daje właśnie pasja.

PASJA SIŁĄ NAPĘDOWĄ

Czym jest pasja? Najprościej można by określić ją naszą wewnętrzną siłą, robieniem czegoś, co sprawia nam radość. To jest coś, co kochamy robić. Nie raz słyszy się o pasjach wybitnych ludzi. Wszyscy podkreślają jej ogromne znaczenie w rozwoju kariery. Trudno jest wyobrazić sobie osobę, która nie mając zamiłowania do szycia otworzyłaby sobie zakład szewski. Nawet po ukończeniu odpowiedniego kursu na nic zda się nasz wysiłek, jeśli ta praca będzie wykonywana z przymusem. Każdy z nas ma inne zamiłowania, zdolności, cechy charakteru. Jeśli profil firmy odpowiada pasji pokona się wszystkie trudności. Bez niej traci się szybko motywację do dalszej pracy i rezygnuje. Wiadomo, że droga do sukcesu jest wyboista. Nie lada hartu ducha trzeba, by pokonać piętrzące się wciąż przeszkody. To pasja doprowadza do tego, że pracuje się z przyjemnością po wiele godzin dziennie. Bez nich ani rusz. Warto o tym pamiętać.

ŻYCIE NA DOPINGU

Pasję można śmiało określić jako naturalny doping zwiększający naszą aktywność życiową. Bez niej nie mamy chęci ani mocy, aby wykrzesać z siebie więcej energii i działania niż minimum potrzebne do funkcjonowania w społeczeństwie. Gdy mamy pasję, żyjemy pełniej, efektywniej, na 200%. To ona popycha nas do próbowania nowych rzeczy, podejmowania nowych wyzwań, zdobywania kolejnych „szczytów”. Nie pozwala ustać w miejscu i spocząć „na laurach”. To nasz stopień zaangażowania w działania zmierzające do osiągnięcia przez nas obranych celów. Życie z pasją nie musi być domeną geniuszy. Każdy z nas może również przyjąć postawę życiową nastawioną na konsekwentną pracę w celu realizowania siebie i swoich dążeń. Pasja „wytwarza” w nas ambicję, która „każe” nam chcieć więcej i robić więcej oraz mobilizuje do materializowania pragnień.



Przykłady działań z pasją

KSIĄŻKA NA WYBIEGU

Impreza zorganizowana ramach Nocy Bibliotek.

Ogólnopolska akcja „Noc Bibliotek”, została zainicjowana przez biblioteki z Podkarpacia - uczestniczki II rundy Programu Rozwoju Bibliotek. „Noc Bibliotek” to, podobnie jak „Noc Muzeów”, obfitująca w liczne atrakcje nocna impreza, podczas której biblioteki mogą pokazać swoje zbiory i ofertę kulturalną w atrakcyjny i niestandardowy sposób.

Dzięki akcji mieszkańcy odkryli bibliotekę na nowo i przeżyli ciekawe przygody. „Noc Bibliotek” odbyła się 11 maja 2012 r., w czasie tegorocznego Tygodnia Bibliotek. Koordynatorką akcji była Miejska Biblioteka Publiczna w Łańcucie.

Celem pokazu „Książka na wybiegu” była promocja zarówno młodych zdolnych artystów z naszego regionu, jak i książek, które warto przeczytać. W zabawny sposób połączyliśmy kreacje modelek z tytułami książek, zwracając uwagę na to, że tematycznie i „kolorystycznie” pasują one do siebie.

KSIAŻKA NA WYBIEGU

NOC
BIBLIO-
TEK



W RAMACH TYGODNIA BIBLIOTEK
MIEJSKA BIBLIOTEKA PUBLICZNA W CHRZANOWIE
UL. BRONIEWSKIEGO 10C

11 MAJA 2012
GODZ. 20:30

WYJĄTKOWY POKAZ MODY BLOGOWEJ
KAROLINY FIGNER {STYLE BY CAROLINE}

POKAZ STROJÓW, FRYZUR I MAKIJAŻY ORAZ... KSIĄŻEK, KTÓRE MUSISZ PRZECZYTAĆ!
ATRAKCJE: LOSOWANIE NAGRÓD, SŁODKI POCZĘSTUNEK I ŚWIETNA ZABAWA Z DJ ZOLVIK I DJ 105L

WSTĘP WOLNY

2fly
UMIEI FOTOGRAFICZNI
REKLAMOWI

Kobiectym
Kobim
PORTAL DLA KOBIEC

TESS
Studio fryzjerskie
OSIEDLE CIEPICKA 30A CHRZANÓW TEL. 669 441 405

fitness
kinetik
Chrzanów Al. Henryka I
tel. 505 050 535

Słodkie Babeczki
Kuchnia
Cukiernia
Chrzanów, Al. Henryka 24
517 81 24 40

biblioteka z wizją

KONCERT ŻYCZEŃ

Spotkanie odbyło się w ramach międzynarodowej akcji „Tydzień z Internetem 2011”, mającej zachęcić jak największą liczbę osób do korzystania z Internetu.

Zaproszone osoby, nauczyły się wyszukiwać w serwisie YouTube ulubione piosenki z dawnych lat i nie tylko. Wspólnie ich wysłuchaliśmy, przy okazji dzieląc się wspomnieniami i anegdotami związanymi z ulubionym utworem. Przy pomocy pracowników Biblioteki i wolontariuszy uczestnicy wyszukiwali teksty piosenek, nuty oraz dodatkowe informacje o kompozycji i wykonawcy. Wspólnie z zespołem działającym przy ZNP w Chrzanowie, część utworów zaśpiewaliśmy wykorzystując teksty piosenek znalezione w Internecie. Na zakończenie wszyscy uczestnicy spotkania zarejestrowali swój udział w internetowym liczniku akcji „Tydzień z Internetem 2011”.



www.mbp.chrzanow.pl



www.mbp.chrzanow.pl

GRA BIBLIOTECZNA „ZŁOTY ŚRODEK”

Ekologiczna Gra Biblioteczna została zorganizowana w ramach Europejskiego Tygodnia Zrównoważonego Transportu i miała na celu uświadomić uczestnikom, że należy prowadzić zdrowy tryb życia, troszczyć się o środowisko oraz promować nasze miasto, jako miejsce przyjazne środowisku.

Cała zabawa polegała na tym, że drużyny poruszały się po Bibliotece i w określonych punktach wykonywały różnorodne zadania. Za wykonanie zadań drużyny dostawały Kruki. Grę wygrała drużyna, która zdobyła największą ich liczbę







„NIE BÓJ... MYCHY”

Warsztaty komputerowe dla seniorów z podstaw obsługi komputera „Nie bój mychy” są organizowane bezpłatnie dla osób 50+ z terenu powiatu chrzanowskiego od 2007 roku. W tym roku kursy odbywają się przy współpracy z UPC w ramach programu „Akademia e-Seniora UPC” a celem całego projektu jest zwiększanie umiejętności osób starszych w zakresie obsługi komputera, a także zachęcanie seniorów do korzystania z internetu.



Biblioteka całej wsi



Helena Wielonek i Józefa Kopacz to emerytowane kierowniczki plażańskiej biblioteki



Jolanta Mazgaj z filii MBP w Plazie, i Lucyna Kumala, dyrektor MBP w Chrzanowie

Biblioteka w Plazie to najstarsza filia chrzanowskiej sieci MBP. W sobotę świętowano 50-lecie jej założenia.

Józefa Kopacz pracowała w szkole w Plazie jako matematyczka, kiedy zaproponowano jej kierowanie biblioteką.

- Przez wiele lat godziłam te dwa zajęcia. W bibliotece przyjmowałam najczęściej w niedzielę. Dzięki temu poznałam mieszkańców sołectwa. Pamiętam, że książki wypożyczali wszyscy: i starsi, i młodzi – wspomina emerytka.

Wrosły w Plazę

Jej koleżanka Helena Wielonek, też nauczycielka (uczyła biologii i chemii), kierowała plażańską księżniczką od połowy lat 60.

- Już wtedy księgozbiór nieco się powiększył. Czytelnicy byli zainteresowani pozycjami przygodowymi, historycznymi – przypomina sobie.

Ani jedna, ani druga panie nie pochodzi z Plazy.

- Tu spędziłyśmy jednak większość życia, wrosłyśmy w tę społeczność. Plaza to już także nasza miejscowość. Ludzie tu są różni, jak wszędzie; jest wielu entuzja-

stów. Są i tacy, którzy brudzą – mówią.

Pracowały w spartańskich warunkach. Początkowo biblioteka mieściła się w szkole, potem przeniesiono ją na parter budynku gminnego.

Księżnicę ulokowano w jednym, ciasnym pomieszczeniu na 20 m². Księgozbiór liczył wtedy 1.100 woluminów. Dopiero w roku 1980 biblioteka zajęła lokal po ośrodku zdrowia. Zrobiło się przestronniej.

Same zmiany

Biblioteka w Plazie to najstarsza filia sieci Miejskiej Biblioteki Publicznej w Chrzanowie. Założono ją w 1955 r. Pierwszą książką wpisaną do inwentarza z datą 12 maja 1955 r. był „Archipelag ludzi odzyskanych” Igora Newerlego.

- Od tamtej pory dużo się zmieniło – uśmiecha się **Jolanta Mazgaj**, kierownik filii nr 6 w Plazie. – Doczekaliśmy się pierwszego komputera, na razie dla pracowników. W planie jest uruchomienie drugiego stanowiska komputerowego, z którego korzystaliby czytelnicy. Organizujemy imprezy środowiskowe, spotkania z Kołem

Gospodyń Wiejskich, urządzamy wernisaże – wylicza.

Księgozbiór liczy blisko 16 tysięcy pozycji, jest 1.310 stałych czytelników. W ubiegłym roku lokal rozbudowano. Dla maluchów urządzone Komnatę Bajek.

Mała rzecz, a cieszy

- Cieszy mnie ciągły kontakt z ludźmi, a przez to cieszy mnie praca w tej bibliotece – podkreśla **Jolanta Mazgaj**, bibliotekarz z wykształcenia i, w odróżnieniu od poprzedniczek, rodowita plażianka.

7 maja pracownicy filii nr 6 zaprosiły mieszkańców na Piknik Majowy z okazji jubileuszu placówki. Przed liczną publicznością wystąpiły Leśne duszki z PS nr 15 w Plazie, uczniowie szkoły podstawowej i gimnazjum nr 5 oraz pensjonariusze Domu Pomocy Społecznej i Koło Gospodyń Wiejskich.

Współgospodarzami uroczystości byli także druhowie z Ochotniczej Straży Pożarnej, którzy przygotowali pokazy sprawnościowe, dyskotekę dla młodzieży i zabawę taneczną dla dorosłych.

Klaudia Remsak

FILIA W PŁAZIE

Biblioteka jest zlokalizowana w centrum wsi i przez swoją działalność stała się także centrum kulturalnym sołectwa. Czytelnikom oferujemy różnorodny księgozbiór, w tym audiobooki cieszące się coraz większym zainteresowaniem. Ponadto są organizowane imprezy dla społeczności lokalnej: cyklicznie Święto Miodu, które promuje zdrowy styl życia zachęcając czytelników do używania produktów naturalnych. Dużym zainteresowaniem cieszą się regionalne warsztaty kultywujące nasze tradycje. Gospodynie zrzeszone w Stowarzyszeniu Folklorystycznym przekazują dzieciom i młodzieży obyczaje i tradycje z naszego regionu. Dzięki tym działaniom nie zanika pamięć o życiu naszych przodków.

JUBILEUSZ

50-lecie Filii w Płazie był okazją do zintegrowania wszystkich organizacji i instytucji działających na terenie sołectwa. Wszyscy poczuli się odpowiedzialni za imprezę. Zauważono, że jedyna instytucja kultury działająca we wsi może stać się centrum życia społecznego, łączącą mieszkańców niezależnie od wieku i zainteresowań.



ŚWIĘTO MIODU

Od 2005 roku organizowane są w Płazie Święta Miodu. Organizacja tego typu akcji jest sporym przedsięwzięciem, dlatego też impreza swoją rację bytu zawdzięcza wielu instytucjom m.in.: Miejskiej Bibliotece Publicznej w Chrzanowie Filii w Płazie, Szkole Podstawowej w Płazie, Publicznemu Gimnazjum w Płazie, Przedszkolu Samorządowemu, Związkowi Emerytów i Rencistów, ale także wielu osobom prywatnym zaangażowanym w promowanie Płazy. Kluczowe jest także wsparcie naszych rodzimych pszczelarzy m.in.: Jacka Chrząścika. Malownicza Płaza posiadająca dobre warunki klimatyczne, zdrowe powietrze jest idealnym miejscem do hodowli pszczół oraz wytwarzania ekologicznej żywności. Świętem Miodu niewątpliwie promujemy nasz region oraz zdrowy styl życia i profilaktykę zdrowotną.













www.mbp.chrzanow.pl





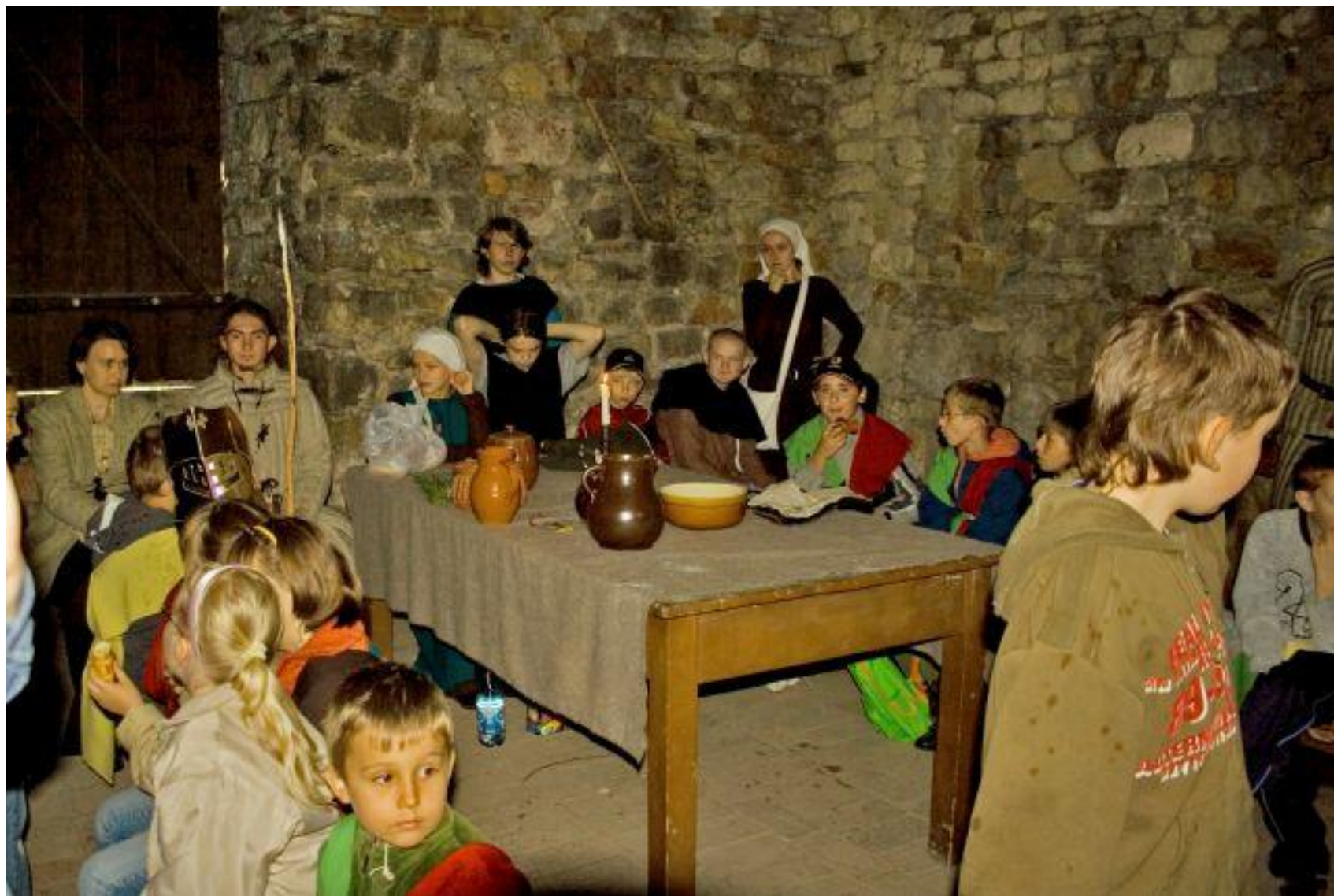
POŻYTECZNE WAKACJE

„Od 2 lipca 13 lipca chodziłam na zajęcia wakacyjne 2012 pod nazwą "Z Biblioteką w wakacyjną podróż dookoła świata". Poznaliśmy na nich kulturę innych państw, a nawet ich języki. Ludzie którzy przychodzili do Biblioteki prowadzili ciekawe zajęcia, na których m.in. robiliśmy makietę Muru Chińskiego, postać Chińczyka czy też malowaliśmy mandale. Jednego dnia pojechaliśmy do Biblioteki głównej w Chrzanowie, gdzie mieliśmy spotkanie z Indianami. Dzień wcześniej musieliśmy przygotować własnoręcznie malowane koszulki i pióropusze. U Indian uczyliśmy się np. budować tipi, strzelać z łuku i łowić ryby. Tegoroczne pożyteczne wakacje moim zdaniem bardzo się udały i bardzo, bardzo mi się podobały”.

Martyna











„50 VILLAGES”

Pochodzący z Wenezueli tancerz wędrowny David Zambrano mieszkający na stałe w Amsterdamie, jest twórcą techniki tańca "Flying-Low". Artysta postanowił w szczególny sposób uczcić swoje 50. urodziny. Wraz ze swoimi uczniami, poznanymi w Mozambiku, Horaciem Macuacua i Edivaldem Ernestem, postanowił w ramach projektu "50 Villages" odwiedzić w ciągu roku 50 wsi i miasteczek na całym świecie i wystąpić tam dla ich mieszkańców tańcząc na ulicach, w parkach, na placach.



W Małopolsce tancerze wystąpili w pięciu wsiach i trzech małych miastach, koordynatorem trasy był Małopolski Instytut Kultury. Nie były to jednak występy na scenie, zapowiadane plakatami i drukowymi zaproszeniami. Tancerze chcąc zaskoczyć swoją publiczność: zatańczyli na podwórkach, na placu zabaw, w parku i na rynku oraz na pustyni (Błędownskiej). Wszędzie tam gdzie wystąpili, artyści liczyli na swoistą „wymianę darów” z publicznością. Za taniec należy się nauka jakiejś umiejętności: może to być gotowanie lokalnej potrawy, wyrób papierowych kwiatów czy tańczenie krakowiaka.

Po Małopolskich miejscowościach tancerze podróżowali od 24 do 30 lipca 2010 r. Odwiedzili po kolei: Kamienicę (pow. limanowski), Krzeszowice (pow. krakowski), Brzeszcze (pow. oświęcimski), Płazę (pow. chrzanowski) oraz Wolbrom, Klucze i Chechło (pow. olkuski) a także Łuczanowice (miasto Kraków).





David Zambrano's
"50 Villages" project
Costa Rica, 2010

credit "photo © Anja Hitzenger"
MUST APPEAR ON ALL MEDIA
www.anjahitzenger.com
anja@strudelmedia.com

SŁOWA W SIECI

Ciekawym projektem realizowanym w sołectwie, wykorzystującym nowe technologie było stworzenie autoportretu miejscowości - książki multimedialnej wsi. *Słowa w sieci*, bo taki tytuł dostała książka to zbiór rozmów o Płazie mieszkańców miejscowości.



SŁOWA W SIECI

KSIĘGA MULTIMEDIALNA PŁAZY



MAPA PARTNERSTWA

Mieszkańcy Płazy chętnie biorą udział w społecznych przedsięwzięciach. Wszystkie instytucje, organizacje i stowarzyszenia z sołectwa współpracują ze sobą. Najbardziej widocznym przykładem jest współpraca przy stronie plaza24.eu, na której zamieszczają informacje wszyscy partnerzy. Wiele imprez okolicznościowych jest organizowanych przez kilku partnerów. Mapa partnerstwa ma na celu pokazanie jak miejscowe instytucje i organizacje pomagają sobie nawzajem i wspierają swoje działania. Razem można więcej.



PARTNERSTWO

Przykładem efektywnej współpracy między instytucjami jest nie tylko organizacja wspólnych imprez, ale również sposób w jaki partnerzy doceniają się wzajemnie.

Dyrektor MBP w Chrzanowie otrzymała honorowe członkostwo Stowarzyszenia Emerytów, Rencistów i Inwalidów „Relax”.







NO TO CHYBA JESZCZE NIE CZAS NA
SCHODZENIE 😊

biblioteka **z wizją**



W prezentacji wykorzystano zdjęcia, pochodzące z serwisów Creative Commons:

Wikipedia, IstockPhoto oraz ze zbiorów własnych Miejskiej Biblioteki Publicznej w Chrzanowie