

## Szkolenia dla inicjatorek i inicjatorów spotkań dyrektorek i dyrektorów bibliotek

Chcemy Was zaprosić do zdobycia umiejętności inicjowania i prowadzenia grupy. Grupy, którą nazywamy: samopomocową, wsparcia w rozwiązywaniu problemów, rozwojową, rówieśniczą (przy czym określenie „rówieśniczy” dotyczy równości wobec wyzwań).

Grupy samopomocowe powstają na całym świecie po to, by radzić sobie z niemal każdym ludzkim problemem. Pomimo ogromnej różnorodności spraw, którymi się zajmują wszystkie te grupy, ich podstawowym celem jest **dostarczenie emocjonalnego wsparcia i praktycznej pomocy w radzeniu sobie z problemem wspólnym dla wszystkich członków grupy.**

Wewnątrz tych grup osoby uczestniczące dzielą się wspólnymi doświadczeniami, wiedzą, informacjami, które dostarczają im istotnej pomocy w rozwiązaniu bardzo praktycznych problemów. Zyskują zrozumienie od ludzi, którzy mają podobne doświadczenia.

Pracując z dyrektorami i dyrektorkami bibliotek, doszliśmy do przekonania, że metoda pracy, jaką jest grupa samopomocowa idealnie wpisuje się w potrzeby bardzo specyficznej i jednocześnie niezwykle różnorodnej grupy osób zarządzających biblioteką. Przeprowadziliśmy kilka spotkań takiej grupy, w której jedna osoba opowiada o swoim wyzwaniu, a pozostałe – z głębokim skupieniem i zrozumieniem – dzielą się własnymi doświadczeniami w tej sprawie, pomagając znaleźć rozwiązanie „uszyte na miarę” osoby potrzebującej wsparcia.

Udział w takiej grupie i prowadzenie jej dało nam niezwykłą satysfakcję i energię do dalszej pracy, którą chcemy się z Wami podzielić. Aby móc taką grupę poprowadzić, potrzebujemy osób, które widzą sens jej stworzenia i mają odwagę nauczyć się najważniejszych umiejętności wspierania pracy grupowej:

- angażowania grupy i wszystkich jej uczestników;
- skupiania grupy wokół wspólnego celu;
- zapewniania osobom w grupie wzajemnego zrozumienia;
- radzenia sobie z trudnymi sytuacjami podczas pracy grupowej;
- rozumienia procesu grupowego i adekwatnego reagowania na to, co się dzieje z grupą na każdym jego etapie;
- tworzenia agendy spotkania w oparciu o potrzeby całej grupy.

Jeśli zależy Ci na zainicjowaniu grupy, która pomoże Tobie i innym osobom, które do niej zaprosisz, poradzić sobie z niemal każdym wyzwaniem – zapraszamy Cię do udziału w szkoleniu dla inicjatorów.

Do zobaczenia,

Trenerzy Szkoły Liderów



*„Kieruj w dobrym stylu. Program dla dyrektorek i dyrektorów bibliotek” jest prowadzony przez Fundację Szkoła Liderów na zlecenie Fundacji Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego w ramach Programu Rozwoju Bibliotek. Program Rozwoju Bibliotek to przedsięwzięcie Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności prowadzone przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego. W latach 2009-2015 było realizowane w ramach partnerstwa z Fundacją Billa i Melindy Gatesów.*